

TỜ TRÌNH

**“Thông qua phương án phân phối lợi nhuận năm 2024
& kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2025”**

Kính gửi: **Đại hội đồng Cổ đông Công ty Cổ phần Sông Ba**

- Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14, ngày 17/06/2020;
- Căn cứ Điều lệ Tổ chức và hoạt động Công ty Cổ phần Sông Ba;
- Căn cứ Nghị quyết số 01/2024/NQ-ĐHĐCĐ, ngày 26/4/2024 của Đại hội đồng cổ đông Công ty;
- Căn cứ Báo cáo kiểm toán số 122/2025/BCKT-AAC, ngày 25/02/2025 của Công ty Kiểm toán và Kế toán AAC "V/v Kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2024 của Công ty cổ phần Sông Ba".

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua phương án phân phối lợi nhuận năm 2024 và kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2025 như sau:

I. Phương án phân phối lợi nhuận năm 2024

ĐVT: Đồng

| STT | Chỉ tiêu | Số tiền | Ghi chú |
|-----|---|------------------------|--|
| 1 | Tổng lợi nhuận được phân phối năm 2024 (1) = (1.1) + (1.2) | 311.793.912.883 | |
| 1.1 | Lợi nhuận sau thuế TNDN năm nay | 113.538.523.202 | |
| 1.2 | Lợi nhuận lũy kế để lại các năm trước | 198.255.389.681 | |
| 2 | Phân phối lợi nhuận năm 2024 | 311.793.912.883 | |
| 2.1 | Quỹ đầu tư phát triển | | Không phân phối |
| 2.2 | Quỹ thưởng ban quản lý điều hành | 274.752.000 | (1,5 tháng lương thực hiện của Người quản lý) |
| 2.3 | Quỹ khen thưởng | 1.979.500.852 | (03 tháng lương bình quân NLD + 20% LNST tăng thêm) |
| 2.4 | Quỹ phúc lợi | 2.969.251.277 | |
| 2.5 | Lợi nhuận phân phối năm nay chia cổ tức bằng tiền (tỷ lệ 15%) | 90.732.391.500 | |
| 2.6 | Lợi nhuận để lại chuyển năm sau (2.6) = (1) - {(2.1) + ... + (2.5)} | 215.838.017.254 | Tạm mượn nguồn để trả nợ gốc vay từ năm 2024 trở về trước. |
| 3 | Chia cổ tức năm 2024 bằng tiền | 90.732.391.500 | |
| 3.1 | Số cổ phiếu đang lưu hành, chia cổ tức: | 60.488.261 | |
| - | Số cổ phiếu đã phát hành | 60.488.261 | |
| - | Số cổ phiếu mua lại (CP Quỹ) | | |
| 3.2 | Tỷ lệ chia cổ tức (%) | 15 | |

II. Kế hoạch phân phối lợi nhuận năm 2025

1. Trích quỹ đầu tư phát triển : 0% lợi nhuận sau thuế.
2. Trích quỹ khen thưởng, phúc lợi : Tối đa 03 tháng lương bình quân của người lao động.
3. Trích quỹ thưởng NQL, BKS : Tối đa 1,5 tháng lương, thù lao thực hiện của Người quản lý, BKS
4. Tỷ lệ chia cổ tức dự kiến : 15%

Kính trình Đại hội đồng Cổ đông Công ty thông qua.

Trân trọng.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TV HĐQT;
- BKS;
- Lưu Công ty.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

THAI HỒNG QUÂN